

**АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Кадровая безопасность компании»**

Направление: 38.04.01 «Экономика» (степень – магистр)

Профиль: «Экономическая безопасность организации»

Форма обучения: заочная

1. Цели и задачи освоения дисциплины

1.Цели и задачи освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины: более широкий подход кадров к профессиональному процессу обеспечению кадровой безопасности, повышение качества профессиональных действий в рамках управления трудовыми процессами с учетом требований экономической безопасности.

Задачи освоения дисциплины:

- решать задачи исследовательского и проектного характера, связанные с повышением эффективности организации;
- решать задачи, связанные с повышением эффективности системы внутреннего контроля;

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина Б1.В.ДВ.05.01 Кадровая безопасность компании относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Магистратуры ФГОС ВО по направлению Экономика (степень – «магистр»).

Студент должен до начала ее изучения освоить содержание учебных дисциплин:

Эконометрика

Цифровые технологии и информационная безопасность организации

Обеспечение информационной безопасности организации

Правовые основы обеспечения экономической безопасности

Экономическая безопасность организации

Национальная и региональная экономическая безопасность

Анализ отраслевых рынков и конкурентная политика

Налоговое планирование и администрирование

Цифровая экономика

Стратегический анализ и прогнозирование

Анализ отраслевых рынков и конкурентная политика

Налоговое планирование и администрирование

Оптимизация налогообложения

Ознакомительная практика

Проектная деятельность

и иметь представление о том, на каких участках своей будущей профессиональной деятельности он сможет использовать полученные знания в рамках компетенций, обусловленных спецификой его предстоящей работы.

Дисциплина «Кадровая безопасность компании» реализуется в одном семестре с дисциплиной Внутренний аудит

Практика по профилю профессиональной деятельности

Компетенции, полученные в ходе изучения дисциплины «Кадровая безопасность компании» необходимы для прохождения дисциплин:

Управление инвестиционными проектами

Финансовая безопасность организации

Экономическая теория (продвинутый курс)

Контроллинг и управленческий учет на предприятии
 Управление затратами
 Преддипломная практика
 Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты
 Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена

3. Требования к уровню освоения дисциплины.

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
<p>ПК-1</p> <p>Способен к организации и контролю экономической безопасности организации</p>	<p>Знать: ИД1 ПК-1 теорию и современную практику формирования и функционирования экономического субъекта;</p> <ul style="list-style-type: none"> - ИД1.1 ПК-1 системы внутреннего нормативного регулирования экономического субъекта; - ИД1.2 ПК-1 современные методы проведения мониторинга и оценок работы экономического субъекта; <p>Уметь ИД2 ПК-1 решать задачи исследовательского и проектного характера, связанные с повышением эффективности организации на основе;</p> <ul style="list-style-type: none"> - ИД2.1 ПК-1 решать задачи, связанные с повышением эффективности системы внутреннего контроля; - ИД2.2 ПК-1 оценивать соответствие работы системы внутреннего контроля действующей нормативной базе; <p>Владеть: ИД3 ПК-1 - навыками оценки соответствия результатов общим принципам, целям системы управления экономического субъекта;</p> <ul style="list-style-type: none"> - ИД3.1 ПК-1 навыками сбора, анализа и обобщения информации системы внутреннего контроля; - ИД3.2 ПК-1 навыками внедрения стратегии развития системы внутреннего контроля в практику работы экономического субъекта;
<p>ПК-2</p> <p>Способен управлять внутренним контролем в области обеспечения экономической безопасности организации</p>	<p>Знать: ИД1 ПК-2 - методологию и практику внутреннего контроля и опыт их применения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - ИД1 ПК-2 требования планирования, документооборота, внутренних регламентов, регулирующих взаимодействие между субъектами; - ИД1 ПК-2 требования профессиональной этики <p>Уметь: ИД2 ПК-2- производить оценку обоснованности плановой и сметной документации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - ИД2.1 ПК-2 сравнивать по содержанию и выявлять несоответствие внутренних регламентов работы субъектов на всех уровнях управления, вырабатывать предложения по их корректировке; - ИД2.2 ПК-2 оценивать взаимодействия между субъектами; <p>Владеть: ИД3 ПК-2 - навыками разработки внутренних стандартов, требований профессиональной этики;</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - ИДЗ.1 ПК-2 навыками оценки качества результатов внутреннего контроля; - ИДЗ.2 ПК-2 навыками проведения системного контроля и оценки эффективности работы сотрудников
--	--	---

4. Общая трудоемкость дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы (144 ч).

5. Образовательные технологии

В ходе изучения дисциплины используются как традиционные методы и формы обучения (лекции, семинарские и практические занятия, самостоятельная работа), так и интерактивные формы проведения занятий (разбор проблемных ситуаций).

При организации самостоятельной работы используются следующие образовательные технологии: самостоятельная работа, сопряженная с основными аудиторными занятиями (проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины); решение практических заданий; самостоятельная работа под контролем преподавателя в форме плановых консультаций, при подготовке к сдаче зачета; внеаудиторная самостоятельная работа при выполнении студентом заданий.

6. Контроль успеваемости

Программой дисциплины предусмотрены виды текущего контроля: тестирование, опрос.

Промежуточная аттестация проводится в форме: экзамен.